# ANEXO N° 4

# MALLA CURRICULAR

# ESCUELAS DE FORMACIÓN SINDICAL

# PROCESO DE FORMACIÓN CONTINUA 2015

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **MÓDULO** | **DESCRIPCIÓN** | **HORAS** |
| I: Nuevo contexto global y el mundo del trabajo. | * Cambios política económica: contexto nacional e internacional. * Estado de Bienestar v/s Neoliberalismo. * Nuevas formas de organización productiva: del Fordismo a la actualidad. | 4 |
| II: Actores sociales relevantes en el mundo del trabajo. | * **Sindicatos:** historia, principales organizaciones, estructura, nacional e internacional. Perspectiva histórica: Desde la “cuestión social” a las demandas actuales. * El rol de los sindicatos en la sociedad actual y nuevos desafíos del sindicalismo en Chile. * **Empresariado:** principales grupos económicos del país, presencia nacional e internacional de éstos. * **Estado:** perspectiva histórica del derecho laboral en el país, instituciones públicas relevantes en materia laboral. * **OIT** yotras organizaciones internacionales relevantes en el ámbito laboral. | 4 |
| III: Estándares y principios internacionales. | * La construcción del concepto de “Trabajo decente” (OIT), y su importancia en la sociedad actual. * **Convenios Fundamentales de la OIT:** Convenio 87, sobre Libertad Sindical y la Protección del Derecho de Sindicación; Convenio 98, sobre el derecho de Sindicación y la Negociación Colectiva;Convenio 29, sobre Trabajo Forzoso; Convenio 105 sobre Abolición del Trabajo Forzoso; Convenio 100 sobre Igualdad de Remuneraciones; Convenio 111, sobre la Discriminación en el Empleo y la Ocupación; y Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales del trabajo. * Los derechos fundamentales de los trabajadores y trabajadoras en el contexto del Sistema Interamericano de Derechos Humanos. | 6 |
| IV: La relación de trabajo. | * Regulación actual en material de contrato: tipos de contrato, causales de término, indemnizaciones. * Trabajadores y tipos de contrato: datos estadísticos nacionales y regionales. * “Flexibilización laboral”: concepto, implicancias en la normativa laboral, efectos en la vida laboral, posiciones divergentes al respecto. * Formas híbridas de trabajo asalariado: definición trabajo asalariado “normal”. * Subcontratación: regulación, evolución en cifras, acuerdos marcos y/o negociación con las mandantes. * Trabajo informal: caracterización, sectores con mayor incidencia, y evolución en cifras. | 6 |
| *V: Agenda laboral (Módulo a cargo del Secretario Regional Ministerial del Trabajo y Previsión Social)* | * Análisis productos legislativos de Gobierno * Presentación Programa de Gobierno en materia laboral * Oferta programática en materia de capacitación; Programa “Programa + Capaz” Pro empleo, BTM y Subsidio al empleo joven * Fortalecimiento institucional Dirección del Trabajo. | 2 |
| VI: Jornada laboral y tiempo de trabajo | * Evolución histórica de la jornada laboral y de los tiempos de descanso, regulación comparada. * Regulación actual en material de jornada laboral, horas suplementarias, días de descanso y feriados. * Regulación OIT en materia de jornada y descansos. * Modelos de gestión empresarial del tiempo de trabajo. | 4 |
| VII: Salud y seguridad en el lugar de trabajo | * Evolución de las medidas de salud y seguridad laboral: contexto nacional e internacional. * Regulación chilena en materia de salud y seguridad (reglas mínimas y responsabilidades de los distintos actores). * Funciones de las instituciones públicas con la seguridad y salud en el lugar de trabajo. | 6 |
| VIII: Sistema de seguridad social | * Concepto y evolución histórica de la seguridad social en Chile y el mundo. * Sistema de pensiones en Chile: el sistema antiguo y el nuevo sistema de pensiones, características y diferencias; el rol de las instituciones públicas y privadas que intervienen en el sistema previsional chileno; la Reforma Previsional del 2008; las principales críticas al sistema previsional y las propuestas de solución. * El Seguro de Cesantía: beneficios que otorga, requisitos de acceso, procedimiento o tramitación de los pagos, relación con la indemnización por años de servicios. | 6 |
| IX: Igualdad de Género. | * La situación de las mujeres en el mercado del trabajo de Chile y de la región. * Como se expresa la discriminación de la mujer en la contratación, fijación de remuneraciones, ascensos, jornada, condiciones de SST, valoración de actividades, formación y entrenamiento, situaciones de acoso, terminación del contrato, otorgamiento de indemnizaciones, acceso a la seguridad social y otros. Clasificación de la discriminación: directa, indirecta, estructural. * Políticas, programas y/o instrumentos para favorecer que las mujeres accedan a empleos en igualdad de condiciones a los hombres, y erradicar las diversas formas en que se expresa la discriminación que sufren en el empleo y la ocupación. * El Rol de las organizaciones sindicales y la Igualdad de Género: la negociación de Planes de Igualdad de Oportunidades en las Empresas y por sectores, la incorporación de la perspectiva de género en la acción sindical; la promoción de medidas para compatibilizar el trabajo con las responsabilidades familiares tanto para trabajadoras como para trabajadores. | 8 |
| X: Diálogo social y Buenas Prácticas Laborales. | * Definición de “diálogo social”, interlocutores sociales. Contenido y alcances del diálogo social. * Experiencias nacionales e internacionales de diálogo social. * Consejos económicos sociales en la Unión Europea. * Consejos económicos sociales en el Mercosur. | 8 |
| XI: Negociación colectiva. | * Regulación Negociación Colectiva: trabajadores con derecho a negociar; tipos de negociación: reglada y semi-reglada; derecho a información de la empresa; plazos y procedimiento; materias negociables; regulación del ejercicio de la huelga; prácticas desleales en la negociación. * Habilidades blandas: análisis de información financiera y contable de las empresas, estrategias de negociación y otras. * Legislación nacional sobre negociación colectiva y convenios OIT. * Discusión sobre negociación colectiva en los marcos de cambios propuestos por diversos actores. | 16 |
| XII: Sindicatos. | * Regulación vigente para la creación de un sindicato y afiliación a sindicatos * Legislación chilena sobre libertad sindical y convenios de la OIT. * Democracia sindical: definición y modelos. * Marco regulatorio: derechos y deberes de los dirigentes sindicales con fuero. * Procedimientos y formas de participación de los socios en el sindicato. * Liderazgo sindical: teoría y técnicas para mejorar liderazgo. * La gestión financiera en el sindicato, modelo práctico y cumplimiento de legislación. | 6 |
| XIII: Economía y Finanzas | * Introducción economía: principio de oferta y demanda, equilibrio de mercado, excedentes del productor y del consumidor, competencia perfecta, monopolio, oligopolio, externalidades positivas y negativas. * Principio de partida doble. * Estado de resultados: estado de resultados y estado de flujo de caja. | 8 |
| *XIV: Participación Ciudadana* | * Principios e importancia de la participación ciudadana. * Ley 20.500. Normativa General * Importancia de la participación en la gestión pública. Alcances de la participación ciudadana en el Estado. * Mecanismos de participación ciudadana ( requisitos y alcances) | 4 |
| *XV: Competencias para la comunicación* | * ¿Qué es la comunicación? * Tipos de comunicación * Técnicas de comunicación * Taller de aplicación | 8 |
| *XVI: Competencias para el liderazgo* | * Evolución histórica de teorías de liderazgo * Inteligencia emocional y liderazgo * Liderazgo y dirección * Corporalidad y liderazgo * Comunicación y liderazgo * En este módulo se complementará la comunicación y el liderazgo, donde los participantes verán potenciada su capacidad de comunicar a partir del desarrollo y entrenamiento de técnicas que contribuyan a mejorar sus habilidades y competencias para la comunicación efectiva | 16 |
| *XVII: Diversidad sexual en el trabajo en Chile* | * Discriminación y medidas para el buen trabajo y la no discriminación en el mundo laboral * Derecho humanos y derechos laborales * Reconocimiento de la diversidad sexual en mundo laboral chileno. Estudios de casos de la realidad chilena | 4 |